Ковалева А. А. 2 курс О-ЗФО 37.03.01 Психология  
**Контрольное задание 1  
Цель задания:** познакомиться с содержанием метода, его возможностями и сформировать навыки и умения проведения данной процедуры и анализа данных.

**1. Основные характеристики исследуемой группы респондентов:**

Было проведено социометрическое исследование, в ходе которого изучена формальная студенческая группа 2-го курса, очно-заочной формы обучения, в количестве 23 чел. (n = 23); средний возраст по группе — 19 лет; группа сформирована 1 сентября 2022 года (тестирование проводилось на момент IV семестра обучения); место и время социометрического опроса — учебная аудитория КубГУ, дневное время.

**2. Инструкция**1.) Кого бы вы позвали на вечеринку в честь празднования Нового Года? У вас есть возможность выбрать себе товарища, поэтому отметьте знаком «+» людей, с которыми бы хотели провести время, и знаком «-» тех, с кем категорично не хотели бы проводить время вместе. Отметить можно ограниченное количество человек, вам доступно 3 положительных и 3 отрицательных выбора.  
2.) С кем бы вы хотели писать курсовую работу? У вас есть возможность выполнить это задание в микрогруппах. Для того чтобы научный руководитель смог учесть ваше мнение при формировании микрогруппы, пожалуйста, выберите из списка группы до трех людей, с которыми вы хотели бы выполнить курсовую работу совместно. Затем отметьте до трех человек, с кем не хотели бы совместно выполнять курсовую работу.

**3. Социоматрица**. См. Приложение

**4.Описание социометрических статусов в группе, подсчёт индекса групповой сплочённости и эмоциональной экспрессивности.**Для начала следует определить социометрический статус, мы воспользуемся следующей формулой:  
m = R / N,

где R — общее количество сделанных положительных выборов;  
N — число членов группы;  
m— среднее количество выборов.  
m1=69/23=3

m2=69/23=3

Два расчета было сделано ввиду того, что было проведено 2 опроса. Первый направлен на предпочтение в межличностных отношениях, а второй — в деловых.  
Далее были определены социометрические статусы в каждом опросе, мною перечислены сначала из первого, затем из второго:  
«Лидеры-Звёзды» : 6, 20 (8,7%)  
«Предпочитаемые»: 17 (4,3%)  
«Принятые»: 1, 3, 4, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 14, 15, 16, 18, 19, 21, 23 (69,6%)

«Пренебрегаемые»: 22 (8,7%)  
«Изолированные» («непринятые»): 2, 5 (8,7%)  
«Отвергнутые»: 0 чел.

Перейдем к результатам второго опроса:

«Лидеры-Звёзды» : 6, 8, 10, 16, 23 (21,7%)  
«Предпочитаемые»: 0 чел.  
«Принятые»: 1, 11, 13, 18, 20 (21,7%)

«Пренебрегаемые»: 4, 5, 12, 14, 15, 19, 21(30,4%)  
«Изолированные» («непринятые»): 7, 9, 17, 22 (26,1%)  
«Отвергнутые»: 0 чел.

**5.Расчёт индекса групповой сплочённости**  
Индекс взаимности (сплочённости в группе) [G] вычисляется по следующей формуле: [G] = Количество взаимных выборов/Общее число выборов  
В нашем случае, по первому опросу: [G]= (35 : 69) • 100 % = 51 %.

По второму опросу: [G]= (15 : 69) • 100 % = 22 %.  
Можно заявить, что у исследуемой группы высокий уровень сплоченности в межличностных отношениях, тогда как в деловых они предпочитают других представителей.

**6.Социограмма.**

См. Приложение

**7.Описание структуры группы, специфики коммуникации, микрогрупп и их коммуникации, оценка этапа развития группы, выделение предположительных социально-психологических проблем группы и её отдельных членов.**  
Выборочная совокупность социометрического исследования составила 23 чел. Это все члены учебной группы. Общее количество совершенных выборов - 138, и все они являются положительными.

Исследуемая группа, представленная студентами-психологами 2-го курса О-ЗФО на IV семестр своего обучения, сейчас находится на стадии исполнения. Это означает, что коллектив руководствуется достижением конкретных целей и принимает решения путей рационального обсуждения.

Количество взаимных положительных выборов в двух опросах — 50 (36%). Данная группа прошла этап формирования, конфликтов и нормирования, в коллективе преобладают отношения, основанные на взаимном уважении друг к другу.

Социограмма позволила определить микрогруппы, выяснилось, что существует одна триада. В ней состоят 3 чел. (13 % группы). Для выявления триад использовался критерий взаимного положительного выбора, то можно считать, что в эти малые группы входит 83% оценивших друг друга представителей. Члены триад имеют социометрический статус от 0,09 до 0,27, среднее значение – 0,16. Данным значением обладают «звёзды», «предпочитаемые» и «принятые».  
  
**Лидерство**.

Выявлены следующие «лидеры-звезды»: номера 6, 8, 10, 16, 20, 23. Каждый из них совершил по 3 положительных выбора, отрицательных выборов, как было упомянуто выше, не совершали. Эти лица принимают свою группу и относятся терпимо к каждому члену коллектива. Статус «лидера-звезды» позволяет поддерживать положительные отношения в группе, а также влиять на чувство сплоченности.

**8. Определение индекса групповой сплочённости по К. Сишору и интерпретация результатов.**

Опросник

I. Как бы вы оценили свою принадлежность к группе?

1) Чувствую себя ее членом, частью коллектива (5)

2) Участвую в большинстве видов деятельности (4)

3) Участвую в одних видах деятельности и не участвую в других (3)

4) Не чувствую, что являюсь членом группы (2)

5) Живу и существую отдельно от нее (1)

6) Не знаю, затрудняюсь ответить (1)

II. Перешли бы вы в другую группу, если бы представилась такая возможность (без изменения прочих условий)?

1) Да, очень хотел бы перейти (1)

2) Скорее перешел бы, чем остался (2)

3) Не вижу никакой разницы (3)

4) Скорее всего, остался бы в своей группе (4)

5) Очень хотел бы остаться в своей группе (5)

6) Не знаю, трудно сказать (1)

III. Каковы взаимоотношения между членами вашей группы?

1) Лучше, чем в большинстве коллективов (3)

2) Примерно такие же, как и в большинстве коллективов (2)

3) Хуже, чем в большинстве коллективов (1)

4) Не знаю, трудно сказать (1)

IV. Каковы у вас взаимоотношения с руководством?

1) Лучше, чем в большинстве коллективов (3)

2) Примерно такие же, как и в большинстве коллективов (2)

3) Хуже, чем в большинстве коллективов (1)

4) Не знаю (1)

V. Каково отношение к делу (учебе и т.п.) в вашей группе?

1) Лучше, чем в большинстве коллективов (3)

2) Примерно такие же, как и в большинстве коллективов (2)

3) Хуже, чем в большинстве коллективов (1)

4) Не знаю (1)

Бланк ответов   
1.) 3  
2.) 4  
3.) 2  
4.) 2  
5.) 2  
Итого: 13 баллов  
Уровень групповой сплочённости - 13 баллов, что соответствует уровню выше среднего. Такая степень групповой сплочённости означает, что члены группы разделяют общие цели, а также интегрированы в общие дела коллектива. Установленный социометрический показатель сплочённости соответствует высокому уровню, полученный по методике К. Сишора — выше среднего.  
  
**9. Общее заключение о возможной дальнейшей психологической работе с данной группой.**  
Социометрическое исследование определило, что группа находится на стадии исполнения. Предыдущие этапы, становление, конфликт и нормирование, уже пройдены.

В группе хорошо развиты дружеские отношения, что показали индекс сплоченности и результат теста К. Сишора. Однако следует отметить, что группе характерно присутствие «нейтральных» или «изолированных» членов. Такой социометрический статус характеризуется тем, что данные представители не вызывают эмоций и не проявляют себя в коллективе. Выделенные 6 лидеров могут привлечь их к совместной деятельности как в учебной деятельности, так и в других активностях.

Вероятно, на присутствие нейтральных членов коллектива влияет очно-заочная форма обучения, которая позволяет выбрать в приоритет семейные или рабочие отношения в своей жизни.

Группу можно сплотить при помощи интеллектуальных игр и психологических тренингов, что особенно актуально для становлении себя как психолога.